

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –
САСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 21 октября 2021 года

№ 139/1

Об утверждении дорожной карты

В целях повышения эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Сасовского муниципального района п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Дорожную карту Сасовского района по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций на 2021-2022 учебный год.
2. М.А.Лантратову, консультанта Управления образования, назначить ответственной за реализацию мероприятий дорожной карты.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

И.Н. Серёгина

С приказом ознакомлены:

Лантратова М.А.

ДОРОЖНАЯ КАРТА Сасовского района
по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
на 2021-2022 учебный год

Куратор от Управления образования - консультант М.А.Лантратова

№	Мероприятия	Описание ситуации (проблемы) и способ решения	Срок исполнения	Ответственные и участники
1	Реализация положения о муниципальной системе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в Сасовском муниципальном районе.	В целях повышения эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Сасовского муниципального района, повышения качества их управленческой деятельности и повышения качества образовательных результатов обучающихся разработано и реализуется данное положение.	до 1 апреля	Специалисты отдела общего образования, руководители ОО
2	Проведение индивидуальных консультаций по результатам мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	Проведение индивидуальных собеседований - по реализации программы развития в ОО и ее корректировке - по формированию задач на новый учебный год и их выполнению	май, сентябрь	Начальник УО, специалисты отдела общего образования, руководители ОО
3	Организация стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций	Проведение семинаров по обмену опытом с выездом в образовательные организации муниципалитета, показывающие высокие результаты по вопросам повышения качества управленческой деятельности и повышения качества образовательных результатов обучающихся.	2 раза в год	Специалисты отдела общего образования, руководители ОО
4	Организация сетевого взаимодействия с ОО дополнительного образования, с другими муниципальными образованиями, с учреждениями среднего и высшего профессионального образования	Организация участия руководителей ОО в ежегодных Шамовских чтениях МПГУ (г.Москва) с посещением площадок, посвященных управлению образовательной организацией Наиболее эффективные формы сетевого взаимодействия в Сасовском районе являются: - обучающие семинары, - выездные тематические занятия (ВТЗ). Организована работа межшкольных методических объединений (ММО) учителей начальных классов.	январь постоянно	Специалисты отдела общего образования, руководители ОО Специалисты отдела общего образования, отдел методического сопровождения, руководители ОО

	<p>Организовано сотрудничество с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - МПГУ (взаимодействие по внедрению технологии ИСУД); - частной школой «Премьер» (г.Москва). <p>Продолжить работу по реализации всех форм сетевого взаимодействия между образовательными организациями.</p> <p>Продолжить работу школ, которые в 2020 году были признаны школами с низкими образовательными результатами школ-партнеров с высокими результатами, реализация комплекса управленческих решений по улучшению результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> за МКОУ «Глядковская СШ» и МКОУ «Демушкинская СШ» - МКОУ «Любовниковская СШ», за МКОУ «Алешинская СШ» и МКОУ «Придорожная СШ» им. А.С. Новикова-Прибоя – МКОУ «Малостуденецкая СШ». <p>Поддержка регулярного взаимодействия между школами-партнерами по вопросам управленческого характера</p>		
<p>5 Обучение руководителей и перспективных педагогов в Школе кадрового резерва на базе ОГБУ ДПО РИРО</p>	<p>В муниципалитете существует дефицит кадров, в том числе существует проблема подбора кандидатов на должность руководителя ОО при смене, которая частично решается путем направления перспективных педагогов на обучение в Школе кадрового резерва</p>	<p>постоянно</p>	<p>Специалисты отдела общего образования, руководители ОО</p>