

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МКОУ «Алешинская СШ»

Т.И. Герасимова

Приказ № 17 от 01.04.2021



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР**

**«Дефицит педагогических кадров»**

**Муниципального казённого общеобразовательного учреждения**

**«Алешинская средняя школа»**

**2021 г.**

## Основные разделы антирисковой программы

1	Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
2	Цель реализации программы	Снижение кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, а также педагогов из других близлежащих населенных пунктов
3	Задачи реализации программы	Сохранение кадрового потенциала. Привлечение педагогов из школ г. Сасово и Сасовского района. Привлечение студентов из педагогических ВУЗов, колледжей. Организация профориентационной работы, направленной на повышение престижа профессии учителя, «выращивание» будущих педагогов из своих же учеников.
4	Целевые показатели	Количество вакантных ставок (с указанием предмета). Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу). Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы.
5	Методы сбора и обработки информации	Изучение документов, сравнительный анализ.
6	Сроки реализации программы	Апрель-декабрь
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Размещение информации о вакансиях в сети Интернет. Участие в «Ярмарках вакансий». Сотрудничество с Центром занятости населения г. Сасово. Проведение следующих мероприятий в рамках профориентационной работы: 1. Круглый стол педагогов и старшеклассников «Учитель – профессия на все времена». 2. Погружение в профессию «Учитель» в рамках проведения дней самоуправления. 3. Информирование старшеклассников и их родителей о возможности заключения договоров о целевом обучении.

8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы.	Отсутствие вакантных ставок. Снижение нагрузки педагогических работников основных предметов (русский язык и математика). Снижение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы.
9	Исполнители	Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе
10	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Сохранение кадрового потенциала	Диагностика и профилактика синдрома профессионального выгорания педагогов	Май-декабрь	Педагог-психолог	Педагоги
Привлечение студентов из педагогических ВУЗов, колледжей	Размещение и обновление информации о вакансиях в сети Интернет.	Ежемесячно	Директор	Директор
	Участие в «Ярмарках вакансий»	По мере проведения данных мероприятий	Директор	Директор
Привлечение педагогов из школ г. Сасово и Сасовского района.	Сотрудничество с Центром занятости населения г. Сасово	Ежемесячно	Директор	Директор
Организация профориентационной работы, направленной на повышение престижа профессии учителя, «выращивание» будущих педагогов из своих же учеников	Погружение в профессию «Учитель» в рамках проведения дней самоуправления	Октябрь	Заместитель директора по воспитательной работе	Учащиеся 9-10 классов
	Круглый стол педагогов и старшеклассников «Учитель – профессия на все времена»	Ноябрь	Заместитель директора по воспитательной работе	Педагоги и старшеклассники
	Информирование старшеклассников и их родителей о возможности заключения договоров о целевом обучении	Декабрь	Директор	Директор, старшеклассники и их родители

