



Утверждаю:  
Начальник Управления образования  
Серёгина И.Н.  
03.09.2020

**В соответствии с приказом Управления образования от 25.12.2019 №197 ОМ и МССО на основе анализа результатов мониторинга по выявлению кадровых потребностей в ОО района подготовлены следующие рекомендации:**

*Руководителям образовательных организаций:*

1. Для устранения кадровых потребностей необходимо разработать дорожную карту развития кадрового потенциала педагогических работников, учитывающую профессиональные стандарты.
2. Стимулировать педагогов на получение высшего образования и прохождение аттестации на квалификационные категории, что подразумевает проведение целенаправленной работы по стимулированию к получению образования и прохождению аттестации, оказание консультативной и практической помощи в подготовке педагогов к аттестации.
3. Для профилактики текучести кадров необходимо выявление причин увольнения каждого работника. Необходим анализ показателей текучести по причинам увольнения и по периоду работы в образовательной организации.
4. Руководителю образовательной организации рекомендуется внедрение системы мотивации. Мотивация обуславливается профессиональными образовательными потребностями, желанием усовершенствовать педагогическую деятельность. При этом следует использовать как материальное стимулирование, так и моральное.
5. Профилактика кадровых рисков должны распространяться и на молодых педагогов. Так как им необходима адаптация к работе в ОО, присутствует неуверенность в собственных силах, требуется налаживание коммуникации с коллегами. В задачи руководства образовательной организации необходимо включить адаптационную работу. Она охватывает мероприятия: закрепление педагога-наставника за молодым педагогом, анкетирование (выявление затруднений в работе), выделение свободного методического дня.