

Приложение N 6
к муниципальной программе
«Развитие системы образования и молодёжной политики в
муниципальном образовании –
Сасовский муниципальный район
Рязанской области
на 2017 – 2025 годы»
(новая редакция)

ПОДПРОГРАММА 6
**«Развитие кадрового потенциала системы образования Сасовского
муниципального района Рязанской области»**

1. Цель и задачи реализации подпрограммы

Цель - развитие педагогического потенциала системы образования Сасовского муниципального района Рязанской области.

Задачи:

- обновление компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию;
- реализация комплекса мер по поддержке, привлечению и закреплению педагогов в общеобразовательных организациях;
- обеспечение эффективного исполнения государственных функций.

2. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы - 2017–2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

3. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Финансовое обеспечение мероприятий подпрограммы осуществляется из бюджета Рязанской области (далее областной бюджет) и бюджета Сасовского муниципального района Рязанской области (далее муниципальный бюджет). Объем финансирования подпрограммы составляет 78213,17689 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 77654,47689 руб., из муниципального – 558,7 тыс. руб. В том числе по годам:

2017 год – 6584,87689 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 6565,67689 тыс. руб., из муниципального – 19,2 тыс. руб.;

2018 год – 8953,1 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 8873,6 тыс. руб., из муниципального – 79,5 тыс. руб.;

2019 год – 8953,6 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 8873,6 тыс. руб., из муниципального – 80,0 тыс. руб.;

2020 год – 8953,6 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 8873,6 тыс. руб., из муниципального – 80,0 тыс. руб.;

2021 год – 8953,6 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 8893,6 тыс. руб., из муниципального – 60,0 тыс. руб.;

2022 год –8953,6 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 8893,6 тыс. руб., из муниципального – 60,0 тыс. руб.

2023 год –8953,6 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 8893,6 тыс. руб., из муниципального – 60,0 тыс. руб.

2024 год –8953,6 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 8893,6 тыс. руб., из муниципального – 60,0 тыс. руб.

2025 год –8953,6 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 8893,6 тыс. руб., из муниципального – 60,0 тыс. руб.

4. Механизм реализации подпрограммы

Исполнители подпрограммы осуществляют следующие функции при реализации подпрограммы:

- закупают товары, работы, услуги в целях реализации мероприятий подпрограммы в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- иные функции по реализации подпрограммы в пределах своих полномочий в течение всего срока подготовки и проведения мероприятий.

С целью своевременной координации действий исполнителей Подпрограммы и обеспечения реализации Подпрограммы заказчик Программы экономический отдел администрации муниципального образования – Сасовский муниципальный район Рязанской области осуществляет контроль за исполнением Программы.

Внутренний финансовый контроль и муниципальный финансовый контроль осуществляется в соответствии с положением бюджетного законодательства.

Текущее управление реализацией Программы осуществляется заказчиком Программы.

Заказчик Программы несет ответственность за ее реализацию, достижение конечного результата и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение подпрограмм.

5. Система программных мероприятий

№ п/п	Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задач	Глав ные распо рядите ли	Испол нители	Источ ник финанси рования	Объем финансирования, тыс. рублей										Ожидаемый результат	
					всего	в том числе, по годам										
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
1.	Задача 1 Обновление компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию, в том числе:	Управл ение образо вания	Управл ение образо вания	Муници пальный бюджет	238,7	19,2	27	27,5	27,5	27,5	27,5	27,5	27,5	27,5	Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства различного уровня -16%; Доля педагогических работников, ежегодно повышающих	
1.1	Развитие системы профессиональных конкурсов			Муници пальный бюджет	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	квалификации и профессиональн ую подготовку – 40%;	
1.2	Проведение муниципальных мероприятий для работников системы образования, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и			Муници пальный бюджет	146	10	17	17	17	17	17	17	17	17	Сохранение доли аттестованных педагогических работников в муниципальных образовательны х организациях	

	профессионального уровня педагогических кадров системы образования														от числа педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, подлежащих аттестации на уровне 100%;
1.3	Организация аттестации педагогических работников			Муниципальный бюджет	20,7	1,2	2	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	
1.4	Участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями в рамках приоритетного национального проекта «Образование», в том числе поощрение учителей, принимавших участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями и не вошедших в список победителей			Муниципальный бюджет	27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет общей численности учителей общеобразовательных организаций Сасовского района 9,2; Увеличение количества человек, заключивших договор о целевом обучении с муниципальной образовательной организацией до 2 человек
2.	Задача 2 Реализация комплекса мер по поддержке, привлечению и закреплению педагогов в			Областной бюджет	77862,383	6773,583	8873,6	8873,6	8873,6	8893,6	8893,6	8893,6	8893,6	8893,6	
				Муниципальный бюджет	320,0	0	52,5	52,5	52,5	32,5	32,5	32,5	32,5	32,5	

	общеобразовательны х организациях, в том числе:														ежегодно;
2.1	Предоставление единовременной выплаты молодым специалистам, принятым на должность педагогических работников в муниципальные и общеобразовательные организации			Муниципальный бюджет	160,0	0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	Сохранение доли педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, получающих компенсацию расходов в соответствии с законом
2.2	Предоставление грантов молодым специалистам, принятым на должность педагогическим работникам в муниципальные общеобразовательные организации			Областной бюджет	160,0	0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	Рязанской области от 13.09.2006 № 101-ФЗ «О предоставлении компенсации по оплате жилых помещений и коммунальных услуг
2.3	Выявление школьников, заинтересованных в выборе профессии педагога, создание объединений ЦДТ, способствующих педагогическому самоопределению учащихся			Муниципальный бюджет	4,0	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	отдельным категориям специалистов в сельской местности и рабочих посёлках (посёлках городского типа) »,

2.4	Предоставление ежемесячной выплаты гражданам, обучающимся по образовательным программам педагогического образования и заключившим договор с муниципальными образовательными организациями			Муниципальный бюджет	96,0	0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	ежегодно на уровне 100%;
2.5	Предоставление компенсаций расходов на оплату жилых помещений, отопления, газоснабжения на цели отопления и освещения (электроснабжения на цели освещения) жилых помещений: - специалистам, работающим в образовательных организациях и проживающим в сельской местности и совместно проживающим с ними членам их семей; - специалистам, работавшим в			Областной бюджет	77554,47689	6565,67689	8873,6	8893,6	8873,6	8873,6	8873,6	8873,6	8873,6	8873,6	8873,6	Количество муниципальных мероприятий для работников системы образования, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических и управленческих кадров системы образования – 3; Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, не получивших аттестат о среднем общем образовании - 0%

	образовательных организациях и проживающим в сельской местности и совместно проживающим с ними членам их семей														
	Итого				78213 ,1768 9	6584 ,876 89	8953 ,10	8953 ,60	8953 ,60	8953 ,6	8953 ,6	8953 ,6	8953 ,6	8953 ,6	
	Муниципальный бюджет				558,7	19,2	79,5	80	80	60	60	60	60	60	
	Областной бюджет				77654 ,4768 9	6565 ,676 89	8873 ,6	8873 ,6	8873 ,6	8893 ,6	8893 ,6	8893 ,6	8893 ,6	8893 ,6	

6. Целевые индикаторы эффективности исполнения подпрограммы

№ п/п	Целевой индикатор	Единица измерения	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	процент от общего количества педагогов	7	9	10	11	12	13	14	15	16
2.	Количество муниципальных мероприятий для работников системы образования, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических и управленческих кадров системы образования	количество	2	2	2	2	3	3	3	3	3
3.	Доля педагогических работников, ежегодно повышающих квалификации и профессиональную подготовку	процент от общего количества педагогов	40	40	40	40	40	40	40	40	40
4.	Доля аттестованных педагогических работников муниципальных образовательных организаций от числа педагогических работников муниципальных	процент от общего количества педагогов	87,7	100	100	100	100	100	100	100	100

[illegible]